

COMPROMETIMENTO COM OS VALORES E PRINCÍPIOS ÉTICOS DA PMT

A Administração da empresa PMT – Gestão e Coordenação de Projetos, declara através da presente Declaração o seu comprometimento com os valores e princípios éticos da empresa.

A NOSSA MISSÃO

Somos uma empresa especializada na prestação de serviços de Projetos de Engenharia e Arquitetura, Fiscalização e Coordenação de Segurança e Ambiente em Obra, Auditoria Energética, Avaliação Imobiliária e Cadastro Territorial. Proporcionamos serviços competitivos e de elevada qualidade, baseados na inovação, na sustentabilidade e no conhecimento e desenvolvimento técnico dos nossos profissionais. Procuramos, desta forma, alcançar a satisfação e expectativas dos nossos trabalhadores, clientes e outras partes interessadas, bem como a melhoria contínua dos nossos serviços apostando em soluções técnicas rigorosas e de valor acrescentado, no cumprimento de requisitos e no desenvolvimento sustentável.

A NOSSA VISÃO

Ser reconhecidos como uma empresa de excelência, a nível nacional, nas áreas de Projetos de Engenharia e Arquitetura, Fiscalização e Coordenação de Segurança e Ambiente em Obra, Auditoria Energética, Avaliação Imobiliária e Cadastro Territorial, procurando implementar os nossos valores através das nossas práticas, políticas e princípios. O respeito pelos nossos valores e princípios éticos é um requisito fundamental para o desenvolvimento de uma relação forte e duradoura e pertencer à PMT significa a partilha e o respeito destes princípios e valores por todos os trabalhadores.

A par da sua Missão e Visão, a PMT definiu os seus Valores e Princípios Éticos orientadores, assumindo, de forma responsável e inequívoca, o compromisso com a sua implementação, promoção e divulgação, bem como com o estrito cumprimento das normas de conduta deles decorrentes.

OS NOSSOS VALORES

- Estamos empenhados em acrescentar valor e excelência para a nossa empresa e serviços prestados, trabalhando com **PERSEVERANÇA** e mantendo uma relação de cordialidade com os nossos trabalhadores, clientes, fornecedores e outras partes interessadas.
- Procuramos constantemente com **MOTIVAÇÃO** a melhoria contínua dos nossos processos, visando a excelência dos serviços prestados e a consequente satisfação dos nossos clientes e outras partes interessadas.
- Promovemos o nosso **TRABALHO** com profissionalismo, empenho e rigor técnico na realização dos nossos serviços investindo no conhecimento e no desenvolvimento profissional.
- Prestamos um serviço baseado em relações de **CONFIANÇA** e proximidade com o cliente, procurando sempre a satisfação das suas necessidades com soluções inteligentes e eficazes aos desafios propostos.
- Atuamos continuamente com **INTEGRIDADE**, honestidade, imparcialidade, objetividade, retidão e seriedade e devem os nossos trabalhadores proceder perante os clientes, fornecedores e outras partes interessadas, salvaguardando a boa imagem e a credibilidade da empresa.
- Focamo-nos na capacidade e vontade em **INOVAR** nos serviços, procurando o desenvolvimento de novas soluções para dar resposta às necessidades e expectativas dos nossos clientes.
- Pautamos por ser uma empresa com princípios basilares e adotamos um compromisso vertical de transparência e **ÉTICA** na condução de todas as práticas.
- Promovemos, respeitamos e apoiamos medidas que permitam aos nossos trabalhadores e respetivas famílias a **CONCILIAÇÃO** das necessidades profissionais com as pessoais e familiares, baseados nos Domínios da Conciliação: Boas práticas laborais, apoio profissional e desenvolvimento pessoal e serviços e benefícios.
- Promovemos um ambiente de trabalho saudável, positivo e equilibrado, onde cada pessoa se sente valorizada, respeitada e motivada. Acreditamos que o **BEM-ESTAR** físico, emocional e mental é essencial para o desenvolvimento pessoal e profissional, incentivando relações de confiança, colaboração e equilíbrio entre a vida pessoal e o trabalho. Valorizamos a **FELICIDADE** no dia a dia como um motor de inovação, produtividade e sucesso coletivo.

OS NOSSOS PRINCÍPIOS ÉTICOS

- **CUMPRIMENTO LEGAL E NORMATIVO** | Asseguramos o cumprimento rigoroso da legislação nacional aplicável, nomeadamente o Código do Trabalho, bem como de regulamentos, normas e referenciais internacionais relevantes, incluindo as Convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e a Declaração Universal dos Direitos Humanos. Garantimos igualmente o cumprimento dos requisitos legais, regulamentares e outros requisitos aplicáveis às nossas atividades.
- **DIREITOS LABORAIS E CONDIÇÕES DE TRABALHO** | Garantimos o respeito pelos princípios do direito do trabalho, nomeadamente no que se refere a horários, remunerações, práticas disciplinares e conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar. Promovemos condições de trabalho justas, dignas e equitativas para todos os trabalhadores.

- **IGUALDADE, DIVERSIDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO** | Promovemos a igualdade de oportunidades e não admitimos qualquer forma de discriminação, direta ou indireta, em todas as fases da relação laboral, com base em fatores como origem, idade, género, orientação sexual, religião, convicções, deficiência, estado de saúde ou qualquer outro fator discriminatório. Valorizamos a diversidade como fator de desenvolvimento organizacional.
- **PREVENÇÃO DO ASSÉDIO E RESPEITO PELA DIGNIDADE HUMANA** | Condenamos e não toleramos qualquer forma de assédio, abuso, coação, intimidação ou comportamento desrespeitoso, incluindo assédio moral ou sexual. Promovemos um ambiente de trabalho baseado no respeito, na integridade e na dignidade de todos, com uma política de tolerância zero para comportamentos inadequados.
- **REJEIÇÃO DO TRABALHO INFANTIL E FORÇADO** | Condenamos o trabalho infantil, o trabalho forçado ou compulsório e qualquer forma de exploração laboral, não praticando nem compactuando com tais práticas.
- **ÉTICA, INTEGRIDADE E PREVENÇÃO DA CORRUPÇÃO** | Atuamos com honestidade, transparência e integridade em todas as nossas atividades. Não toleramos qualquer forma de corrupção, suborno, fraude ou obtenção de vantagens indevidas, assegurando a conformidade com os princípios da prevenção da corrupção e do suborno (alinhado com ISO 37001). Promovemos uma cultura organizacional baseada na responsabilidade e na ética.
- **GESTÃO DE CONFLITOS DE INTERESSE** | Prevenimos e gerimos situações de conflito de interesse, assegurando que decisões são tomadas de forma imparcial, objetiva e no melhor interesse da organização e das partes interessadas.
- **PROTEÇÃO DE DADOS E CONFIDENCIALIDADE** | Asseguramos a proteção de dados pessoais e a confidencialidade da informação, em conformidade com a legislação aplicável, nomeadamente o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (RGPD). Garantimos a utilização adequada, segura e responsável da informação.
- **SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO** | Proporcionamos condições de trabalho seguras e saudáveis, com vista à prevenção de lesões e afeções da saúde relacionadas com o trabalho. Promovemos uma cultura de prevenção, incentivando a participação ativa dos trabalhadores na identificação de riscos e na melhoria contínua das condições de segurança e saúde (em conformidade com a ISO 45001).
- **BEM-ESTAR, SAÚDE MENTAL E CONCILIAÇÃO** | Promovemos o bem-estar físico e psicológico dos trabalhadores, incentivando um ambiente de trabalho positivo, saudável e equilibrado. Apoiamos a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar, contribuindo para a motivação, satisfação e felicidade organizacional.
- **DESENVOLVIMENTO E VALORIZAÇÃO DOS COLABORADORES** | Incentivamos o desenvolvimento pessoal e profissional dos trabalhadores, através da formação contínua, capacitação e valorização das competências. Acreditamos que o crescimento dos colaboradores contribui para o desempenho sustentável da organização.
- **AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE** | Promovemos a proteção do ambiente e a prevenção da poluição, assegurando a gestão adequada dos aspetos e impactes ambientais, incluindo emissões, resíduos, consumo de recursos e energia. Comprometemo-nos com a utilização sustentável dos recursos naturais e com a melhoria contínua do desempenho ambiental (em conformidade com a ISO 14001). Contribuímos para o desenvolvimento sustentável nas vertentes ambiental, social e económica.
- **RELAÇÃO COM FORNECEDORES E PARCEIROS** | Desenvolvemos relações com fornecedores e parceiros com base em critérios de integridade, transparência, imparcialidade e responsabilidade. Valorizamos parceiros que partilhem princípios éticos e práticas responsáveis nas áreas social, ambiental e de segurança e saúde no trabalho.
- **COMUNICAÇÃO E TRANSPARÊNCIA** | Garantimos uma comunicação clara, rigorosa, transparente e responsável, tanto a nível interno como externo, promovendo a confiança entre a organização e as suas partes interessadas.
- **PARTICIPAÇÃO E ENVOLVIMENTO** | Promovemos a participação ativa dos trabalhadores e o diálogo aberto, incentivando a sua contribuição para a melhoria dos processos, condições de trabalho e desempenho organizacional.
- **FOCO NAS PARTES INTERESSADAS** | Comprometemo-nos com a identificação, análise e resposta às necessidades e expectativas das partes interessadas relevantes, promovendo a sua satisfação e confiança. Asseguramos o tratamento eficaz de reclamações e oportunidades de melhoria.
- **MELHORIA CONTÍNUA** | Promovemos a melhoria contínua do sistema de gestão e do desempenho organizacional, através da monitorização de resultados, da inovação, da aprendizagem organizacional e da otimização de processos, em alinhamento com os princípios das normas ISO.

Os Valores, Princípios Éticos e Normas de Conduta da PMT encontram-se refletidos no Código de Conduta, Ética e Anticorrupção da Organização, e têm como grande objetivo orientar e disciplinar a conduta de todas as pessoas que agem em nome da PMT.

Sintra, 29 de setembro de 2026.



Manuela Timóteo | CEO
Administração da PMT